



**MEMORIA
ANUAL
2023**

Contenido

_Toc162026955	
Carta del presidente del Directorio	3
Datos de la compañía	5
Identificación de la Empresa.....	5
Objeto Social	5
Parte de la Corporación YPFB	6
Composición Accionaria	7
Directorio	7
Personeros del Directorio.....	7
Reuniones de Directorio.....	8
Juntas Generales Ordinarias de Accionistas	8
Gestión estratégica.....	9
Mandato estratégico	9
Nuestra Misión	10
Nuestra Visión	10
Nuestros Valores	11
Nuestro Propósito	12
Nuevo Modelo de Gestión	13
Gestión de nuestros colaboradores.....	18
Distribución de nuestra fuerza laboral.....	19
Reclutamiento y Selección.....	20
Desarrollo de habilidades.....	20
Taller de Visualización y Nuevo Propósito Organizacional	20
Gestión de compras responsables.....	22
Procesos de contratación de Bienes y Servicios	23
Programa Anual de Contrataciones (PAC).....	24

Gestión de Proveedores	25
Gestión Logística	26
Gestión de riesgos en procesos de contratación	26
Operación Comercial	27
Operación Comercial y Servicios	27
Producción de la Central.....	27
Potencia Firme, Potencia Firme remunerada, Reserva Fría y Reserva Fría Remunerada.....	29
Operación de la Central.....	32
Ingresos.....	34
Desempeño Técnico	36
Gastos en Mantenimiento.....	36
Características Técnicas	37
Equipos principales	37
Desempeño operativo	39
Desempeño en Mantenimiento	40
Salud y seguridad operativa	41
Servicios.....	42
Servicios de Operación y Mantenimiento en la PAU.....	42
Estados financieros al 31/12/2023	43
Dictamen del auditor Estados financieros auditados.....	43
Informe del Síndico	44



Carta del presidente del Directorio

Estimados accionistas y miembros del directorio:

Me complace presentarles la Memoria Institucional 2023 de Chaco Energías S.A., en el marco de la celebración de nuestros 23 años de compromiso y excelencia en el sector energético. Este año ha sido un hito en nuestra historia, marcado por significativos cambios estratégicos y un enfoque renovado en nuestra GESTIÓN como empresa que apunta a ser referente en energías renovables.

El año 2023 representó un momento crucial para Chaco Energías S.A., donde enfrentamos desafíos significativos y nos embarcamos en un proceso de transformación profunda. Superando una gestión previa con un registro del 67% de las horas de operación respecto al año anterior y con un 14% de horas operadas respecto a la gestión 2020, nos propusimos definir un nuevo camino hacia la continuidad operativa y el futuro de la compañía.

En este nuevo capítulo de nuestra empresa, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo y bienestar del país y la sociedad. Nuestro mandato estratégico nos guía en este camino, por ello, consolidamos dos líneas de desarrollo: la Continuidad Operativa y Nuevos Proyectos, definiendo una ruta de transformación que se traduce en un nuevo modelo de gestión con cuatro pilares estratégicos de actuación: Gestión del negocio de generación, Ingresos sostenibles & alianzas estratégicas; Eficiencia operativa e innovación tecnológica y Desarrollo del capital humano; con ello, estamos seguros de que podemos construir un mañana más próspero y sostenible para todos.

Este cambio no solo implica una transformación superficial, sino un compromiso profundo con la generación de energía que va más allá de la

electricidad. Para nosotros, significa generar progreso, trabajo, desarrollo y crecimiento para todos los bolivianos. Este nuevo compromiso y desafío nos invita a alinearnos con el futuro, convencidos de que es ahora cuando se construye el mañana.

Durante el año 2023, hemos continuado avanzando hacia nuestra visión de un futuro energético más competitivo, innovador y sostenible. En el ámbito operativo, hemos mantenido un enfoque en la generación eficiente de energía eléctrica, con una inyección de energía al Sistema Interconectado Nacional (SIN) de 67,841 MWh y una potencia firme promedio de 54,60 MW en nuestras unidades.

A nivel financiero, nos complace informar que, gracias al arduo trabajo y dedicación de nuestros colaboradores, hemos alcanzado una utilidad neta superior a los Bs. 20 millones. Este logro no solo es el resultado del compromiso de cada miembro de Chaco Energías S.A., sino también de las acciones significativas que hemos emprendido el 2023 para sanear y mejorar la salud financiera de la empresa. Más allá de las utilidades, estos resultados reflejan la solidez y la eficacia de nuestras iniciativas, así como nuestro firme compromiso con la transparencia y la excelencia en la gestión financiera.

Agradezco profundamente a cada miembro del Directorio, a los encargados de área y a todos los colaboradores por su dedicación y esfuerzo continuo. Su compromiso ha sido fundamental para fortalecer el nuevo rumbo de Chaco Energías S.A.

Jorge Antonio Plaza Fernández
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO



Datos de la compañía

Identificación de la Empresa

Nombre:	Chaco Energías S.A.
Domicilio Legal:	Calle Antonio V. Ardaya N° 4190, Entre Radial 27 y Av. Cristo Redentor 2, Santa Cruz – Bolivia
	Test. N° 9411/99
	Test. N° 328/2000
	Test. N° 390/2001
Testimonios de Constitución:	Test. N° 750/2005
	Test. N° 1123/2018
	Test. N° 2848/2022
	Test. N° 766/2023, vigente a la fecha
NIT:	N° 1020145025
Matrícula de Comercio:	N° 1020145025
Registro Obligatorio del Empleador (ROE):	N° 1020145025-1
Licencia de Funcionamiento de Actividad Económica:	N° 243333
Licencia Ambiental LASP:	CBBA-031206-05-061-2021
Licencia de Funcionamiento:	N° 350435
Aprobación del PSST:	N° MIN-CPSST-1206-2021
Registro de Sustancias Controladas:	N° 4000-05355-213

Objeto Social

La sociedad tendrá por objeto dedicarse a todo género de actividades, relacionadas con Operaciones en la Industria Eléctrica en Generación dentro de las normas y permisos referidos en la Ley de Electricidad, sus Reglamentos, Normas Legales Aplicables, Código de Comercio y

disposiciones conexas. La Sociedad también podrá realizar actividades de Generación y Venta de Energía Eléctrica, Distribución, Servicios y Transmisión en Sistemas Aislados, así como el cumplimiento y ejecución de cualquier acto o gestión vinculado o relacionado directa o indirectamente a dichas actividades, de tal manera que los objetivos de la sociedad queden ampliados más bien que restringidos.

La Sociedad también podrá construir, poseer y operar plantas termoeléctricas a gas natural, plantas hidroeléctricas, plantas solares fotovoltaicas, plantas eólicas o de cualquier otra tecnología. La sociedad también podrá realizar actividades Energías Renovables y Energías Alternativas, A los fines del cumplimiento de su objeto, la Sociedad tiene plena capacidad jurídica para adquirir derechos, contraer obligaciones y ejercer los actos que no sean prohibidos por las Leyes o por estos Estatutos. Dentro del giro social, la Sociedad podrá celebrar, entre otros, los actos que sean de beneficio para la Sociedad.

Parte de la Corporación YPFB

Como resultado del proceso de nacionalización de empresas estratégicas, en la actualidad Chaco Energías S.A., es una empresa subsidiaria de Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos y filial de YPFB Chaco S.A.

Al ser una empresa de YPFB Corporación, Chaco Energías S.A. forma parte del Consejo de Administración de Empresas Subsidiarias (CADES).



Composición Accionaria

Accionistas	Nº Acciones	Capital Social %
YPFB Chaco S.A.	47.951	99,99%
YPFB	48	0,01%
YPFB Refinación S.A.	1	0,00%
Total	48.000	100%

Fuente: Testimonio de Constitución

Directorio

Durante la gestión 2023, en Chaco Energías S.A. se conformó un Directorio, integrado por las siguientes personas:

Directores Titulares	Desde	Hasta
Jorge Antonio Plaza Fernández	12/5/2022	Vigente
Roberto Carlos Suarez Quiroga	12/5/2022	Vigente
Pablo Isaac Soria Reynaga	12/5/2022	Vigente
Síndico Titular	Desde	Hasta
Julio Cesar Gandarillas Mendoza	23/12/2020	Vigente

Fuente: Acta N°2/2022 de 12/05/2022 JGOA

Personeros del Directorio

Durante la gestión 2023, los Personeros del Directorio de Chaco Energías S.A., se ha conformado de la siguiente manera:

Directores Titulares	Cargo
Jorge Antonio Plaza Fernández	Presidente
Roberto Carlos Suarez Quiroga	Vicepresidente
Pablo Isaac Soria Reynaga	Secretario
Julio Cesar Gandarillas Mendosa	Síndico

Fuente: Acta N° 04 de 06/06/2022

Reuniones de Directorio

Durante la gestión 2023 se realizaron nueve reuniones de directorio emitiendo un total de 18 resoluciones en las cuales se trataron temas referidos a: Modificación parcial de Constitución y Estatutos de la Sociedad, Adenda de suspensión de Contratos, Reasignación presupuestos, aprobación de Reglamentos, entre otros.

Juntas Generales Ordinarias de Accionistas

Durante la gestión 2023, se realizaron dos Juntas Generales Ordinarias de Accionistas y una Junta General Extraordinaria de Accionistas:

Fecha	Reunión
7/3/2023	Junta General Ordinaria de Accionistas N° 1
30/3/2023	Junta General Ordinaria de Accionistas N° 2

Fuente: Actas de Juntas Generales Ordinarias de Accionistas



Gestión estratégica

En el marco de la nueva gestión de Chaco Energías S.A., se encuentra el mandato estratégico, que fusiona la misión, visión, valores y propósito de la empresa. Este mandato no solo orienta cada acción y decisión, sino que representa la esencia misma que impulsa el compromiso con la excelencia operativa y la responsabilidad social.

Con un enfoque centrado en la generación de energía eficiente y sostenible, así como en el desarrollo y bienestar del país y la sociedad, el mandato estratégico refleja el compromiso con la transformación del sector energético hacia fuentes renovables y digitales. Es la guía que impulsa hacia un futuro más próspero y sostenible, donde se busca contribuir al progreso y mejorar la calidad de vida de las personas.

En este contexto, el mandato estratégico se convierte en la base sobre la cual se construye cada iniciativa y estrategia de la empresa, garantizando que cada paso que se da, esté alineado con los valores y el propósito fundamental de generar un impacto positivo en el mundo que nos rodea.

Mandato estratégico

Dentro del tejido fundamental que guía la trayectoria de Chaco Energías S.A. se encuentran los elementos estratégicos: una síntesis estratégica que fusiona la misión, visión, valores y propósito de la empresa. Este apartado no solo representa un conjunto de declaraciones; es la esencia misma que impulsa cada acción, decisión y esfuerzo dentro de Chaco Energías.

Al fusionar la misión de generar energía eficiente con la visión de ser líderes innovadores, respaldados por valores sólidos y un propósito que va más allá de la generación de kilovatios, el Mandato Estratégico se constituye como la hoja de ruta que guía hacia un futuro sostenible y enriquecedor. Este es el compromiso inquebrantable, la brújula que orienta las operaciones y el

faro que ilumina el camino hacia la excelencia y la contribución positiva en cada rincón donde Chaco Energías tiene presencia.

Nuestra Misión

La misión de Chaco Energías S.A. es impulsar un futuro energético más competitivo, innovador y sostenible. La empresa se dedica a la generación eficiente de energía, buscando constantemente la excelencia en todas sus operaciones. Esta misión va más allá de generar kilovatios; representa un compromiso continuo con el progreso, la eficiencia y el desarrollo sostenible:

“Somos una empresa energética competitiva e innovadora enfocada en generar energía eficiente creando valor para el país y bienestar para sus habitantes”

La declaración de la Misión resalta la competitividad e innovación de la empresa con relación a la generación de energía eficiente, con un enfoque en crear valor para el país y el bienestar de las personas. Refleja el compromiso con el desarrollo social y el progreso, así como su orientación hacia el crecimiento y la mejora continua.

Nuestra Visión

Esta declaración proyecta el destino deseado y proporciona orientación para desarrollar las acciones y esfuerzos. La visión de Chaco Energías S.A. se centra en la creación de valor no solo para la empresa, sino también para el país en su conjunto. A través de prácticas vanguardistas, alianzas estratégicas y un compromiso inquebrantable con la innovación, aspira a contribuir al bienestar de la sociedad, proporcionando soluciones ene



rgéticas que no solo satisfagan las necesidades presentes, sino que también sienten las bases para un futuro más próspero y sostenible:

**“Ser una empresa energética líder
comprometida con el desarrollo y bienestar del país y la sociedad”**

Esta Visión refleja el compromiso personal con el desarrollo y bienestar del país y su sociedad. Chaco Energías S.A. cree firmemente en su papel como impulsor del progreso nacional y se esfuerza por generar un impacto positivo en la vida de las personas y comunidades a través de sus acciones. Esta visión guía a la empresa en su camino hacia la excelencia y la impulsa a servir a la comunidad con dedicación y responsabilidad.

Nuestros Valores

La definición de los valores fue elaborada siguiendo una metodología que refleja el compromiso y la identidad en el sector energético. Estos valores representan principios fundamentados en la experiencia acumulada, los desafíos superados y la visión de negocios con un enfoque de responsabilidad social y sustentabilidad.

La descripción de cada valor destaca la importancia para la misión, la contribución al fortalecimiento y al desarrollo sostenible del sector energético en Bolivia. Valores que guían las acciones y demuestran el compromiso con la excelencia, la ética y la colaboración a beneficio de todos los actores involucrados:

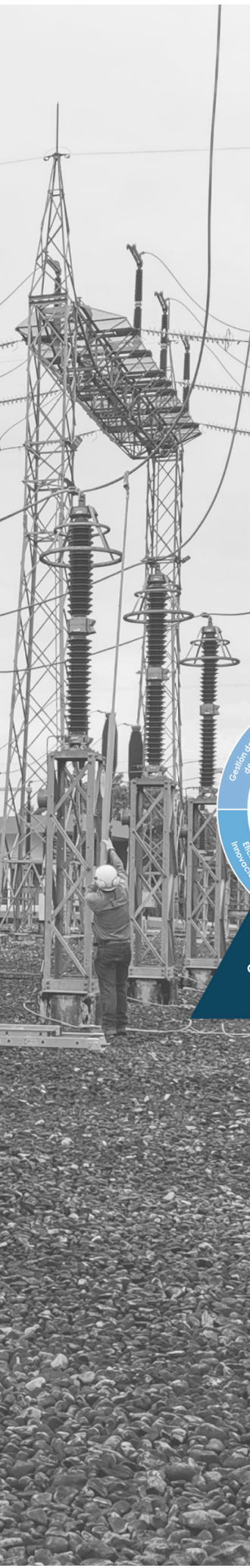
- **Integridad:** A través de prácticas comerciales y operativas transparentes, nos dedicamos a ganar y mantener la confianza de implicados internos y externos
- **Compromiso:** Nos comprometemos a proporcionar a nuestros clientes, empleados y a la sociedad en general, el alto nivel de respuesta que esperan y merecen.
- **Responsabilidad:** Nos esforzamos por operar y administrar de manera responsable los recursos que nos han sido confiados, en beneficio de los clientes, del personal, los accionistas y de la sociedad en su conjunto
- **Perseverancia:** El amar y creer en nuestros proyectos actúa como un motor para no rendirnos ante las adversidades y volver a intentar una nueva solución después de un tropiezo. Es la voluntad de no rendirnos ante la adversidad.
- **Innovación:** La capacidad de modificar, adaptar y renovar procesos internos con el fin de generar los mejores resultados.

Nuestro Propósito

Esta declaración encapsula la esencia de la empresa y va más allá de simplemente generar energía. Representa un compromiso profundo y significativo con la comunidad a la que sirve:

“Generamos energía sustentable, que mejora tu vida”

Con esta afirmación, la empresa declara su compromiso de crear un impacto positivo en la vida de las personas. Esta declaración no solo abarca la producción de energía limpia y sostenible, sino que también resalta el deseo de la empresa de ser agente del cambio positivo en la sociedad. La impulsa a buscar constantemente formas innovadoras de mejorar la calidad de vida de las personas, contribuyendo así a un futuro más

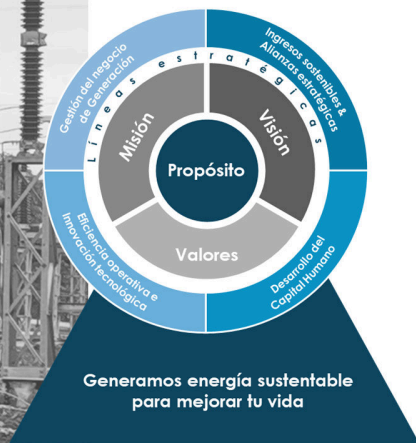


próspero, saludable y sostenible para todos. Es un recordatorio constante de la responsabilidad y el impacto transformador que la empresa puede tener en el entorno en el que opera.

Nuevo Modelo de Gestión

El nuevo Modelo de Gestión de Chaco Energías S.A. está diseñado para integrar de manera sinérgica los elementos clave que impulsan el éxito sostenible en el sector. Se ha establecido un Modelo de Gestión basado en seis pilares estratégicos clave. Con un enfoque claro en asegurar ingresos sostenibles, la empresa busca diversificar sus fuentes de ingresos a través de proyectos en energías renovables, servicios de operación y mantenimiento, y generación de potencia.

Además, se compromete con la eficiencia operativa, la gestión financiera prudente, la innovación tecnológica, el desarrollo continuo del capital humano y prácticas sostenibles. Este modelo integral posiciona a Chaco Energías S.A. para enfrentar desafíos futuros y liderar en la creación de un impacto positivo en el ámbito empresarial y social.



▪ Gestión del negocio de Generación

Este primer pilar estratégico de gestión se fundamenta en diversas iniciativas destinadas a fortalecer y optimizar las operaciones relacionadas con la generación de energía. En este sentido, se destaca la implementación de medidas para el saneamiento de activos y pasivos, donde llevará a cabo un revalúo técnico de la Planta Bulu Bulu, con un estatus en proceso de diseño. Asimismo, se iniciaron gestiones para

considerar la reestructuración de la deuda con YPFB Chaco, con el objetivo de mejorar la situación financiera de la empresa, aún en fase inicial.

Además, se considera la transferencia de turbogeneradores. Para ello, se ha recibido la intención de compra de GE para el año 2024, lo que se encuentra en etapa de diseño y planificación. Adicionalmente, se ha participado en una licitación de potencia en Brasil, lo que refleja un avance significativo, actualmente en fase de ejecución. Se han identificado oportunidades en el mercado argentino, que se encuentran en la agenda para su exploración y posible desarrollo futuro. Estas iniciativas, en distintas etapas de implementación, están alineadas con la visión estratégica de la empresa y buscan consolidar su posición en el sector energético mediante una gestión eficiente y orientada al crecimiento sostenible.

- **Ingresos sostenibles & alianzas estratégicas**

El segundo pilar estratégico, enfocado en la generación de ingresos sostenibles y la búsqueda de alianzas estratégicas, abarca una serie de iniciativas orientadas a diversificar y fortalecer los flujos de ingresos de la empresa. En este contexto, se destacan diversas acciones destinadas a promover la descarbonización y la adopción de energías renovables.

Se ha identificado el potencial de servicios relacionados con la descarbonización en proyectos como Carrasco, El Dorado, Almacenes y Viru Viru, que actualmente se encuentran en fase de exploración. Por otro lado, se ha avanzado significativamente en el proyecto de 400MW en el PDES, específicamente en el Parque Eólico Percheles, que se encuentra en fase de diseño y planificación, con expectativas favorables de ejecución. La participación en proyectos liderados por ENDE, como la Planta Solar Vinto, también está contemplada en la agenda, aunque actualmente se encuentra en una etapa inicial de consideración.



En cuanto al desarrollo de nuevos mercados, se ha dado un paso importante con la exploración de la línea verde de exportación hacia Brasil, evidenciada por una visita técnica empresarial a TBEA, lo que indica un avance significativo hacia la ejecución de este proyecto. Además, se está trabajando en el desarrollo de la integración energética con Brasil, con un estatus en fase de diseño y planificación.

Estas acciones estratégicas buscan asegurar la sostenibilidad financiera de la empresa y fortalecer su posición en el mercado energético, mediante la diversificación de sus fuentes de ingresos y la creación de alianzas estratégicas que impulsen su crecimiento a largo plazo.

- **Eficiencia operativa e innovación tecnológica**

El tercer pilar estratégico se enfoca en impulsar la eficiencia operativa y promover la innovación tecnológica dentro de la empresa. En este sentido, se han llevado a cabo diversos esfuerzos destinados a mejorar la operatividad y optimizar los procesos internos.

Destaca el diagnóstico operativo orientado hacia un modelo de "potencia", el cual se encuentra actualmente en una etapa avanzada de ejecución. Asimismo, se ha realizado un diagnóstico y ajustes a los procedimientos internos, con el objetivo de identificar áreas de mejora y optimizar la eficiencia en las operaciones diarias de la empresa. En paralelo, se ha llevado a cabo la implementación del sistema SAP Business One, una herramienta de gestión empresarial de clase mundial, que ha sido adoptada con éxito y se encontrará plenamente integrada en la estructura operativa de la empresa.

- **Desarrollo del Capital Humano**

El tercer pilar estratégico se enfoca en impulsar la eficiencia operativa y promover la innovación tecnológica dentro de la empresa. En este sentido, se han llevado a cabo diversos esfuerzos destinados a mejorar la operatividad y optimizar los procesos internos.

Destaca el diagnóstico operativo orientado hacia un modelo de "potencia", el cual se encuentra actualmente en una etapa avanzada de ejecución. Asimismo, se ha realizado un diagnóstico y ajustes a los procedimientos internos, con el objetivo de identificar áreas de mejora y optimizar la eficiencia en las operaciones diarias de la empresa. En paralelo, se ha llevado a cabo la implementación del sistema SAP Business One, una herramienta de gestión empresarial de clase mundial, que ha sido adoptada con éxito y se encontrará plenamente integrada en la estructura operativa de la empresa.

- **Desarrollo del Capital Humano**

El cuarto pilar estratégico se centra en el desarrollo del capital humano dentro de la empresa, reconociendo que el talento y el conocimiento son activos fundamentales para el éxito a largo plazo. En este sentido, se llevarán a cabo importantes avances en la mejora de la estructura organizacional y la implementación de un Plan de Cargos y Salarios. Este estudio permitirá identificar áreas de oportunidad y establecer una estructura más sólida y equitativa que fomente el crecimiento profesional y la retención del talento dentro de la organización.

Asimismo, se inició con el diseño de un Plan de Capacitación en Energías Renovables. Este plan tiene como objetivo principal fortalecer las habilidades y competencias del equipo humano en áreas clave para el futuro de la empresa, como las energías renovables, asegurando su capacidad para adaptarse a los cambios y desafíos del mercado.

Además, se inició también el proyecto "Renacer", que busca promover el desarrollo personal y profesional de los colaboradores a través de diversas iniciativas de bienestar y crecimiento personal. Aunque este proyecto se encuentra en una etapa inicial, se espera que contribuya significativamente al fortalecimiento del compromiso y la satisfacción de los colaboradores, así como al desarrollo de un ambiente laboral positivo y productivo.

Estos esfuerzos reflejan el compromiso de la empresa con el desarrollo integral de su capital humano y su reconocimiento del papel fundamental que juegan los colaboradores en el logro de los objetivos organizacionales.



Gestión de nuestros colaboradores

La función de Talento Humano consiste en gestionar los Sistemas de Gestión de Personas, alineados con los objetivos de la empresa, para garantizar la presencia de un personal idóneo y competente en cada puesto de trabajo. Esto se logra mediante la provisión de capacitación adecuada y la creación de un entorno laboral favorable, lo que contribuye a posicionar a la empresa como un empleador competitivo y atractivo en el mercado laboral.

Para ello, se desplegó una serie de responsabilidades clave para asegurar la gestión efectiva del talento humano dentro de la empresa. En primer lugar, su función principal radica en alinear los objetivos y metas de cada unidad con los del Plan Estratégico de la empresa. Esto implica garantizar que cada departamento y equipo estén trabajando hacia el logro de los resultados planificados, contribuyendo así al éxito general de la organización.

Además, se encargó de impulsar el desarrollo organizacional mediante la promoción de creencias y valores compartidos. Esto se logró mediante la implementación de iniciativas que fomentan la motivación personal y el compromiso de los colaboradores con los objetivos y la cultura corporativa de la empresa. Esta labor fue fundamental para fortalecer la cohesión interna y el sentido de pertenencia de los colaboradores hacia la empresa.

Otra responsabilidad vital del área fue la ejecución de procesos de reclutamiento y selección de personal. Esto incluye la identificación de talento adecuado para cubrir las necesidades de la empresa, así como la evaluación de candidatos y la toma de decisiones respecto a su incorporación al equipo.

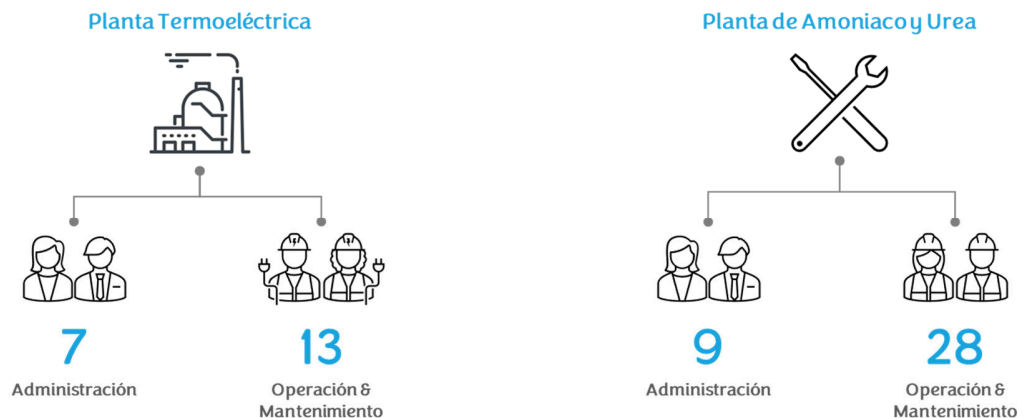
Por último, pero no menos importante, se encargó de desarrollar al personal a través de la ejecución de planes de capacitación adaptados a las necesidades específicas tanto de la empresa como de los colaboradores. Estos programas de formación tuvieron como objetivo mejorar las habilidades y competencias del personal, así como promover su

crecimiento profesional y personal dentro de la empresa. Esta labor contribuyó a mantener a los colaboradores actualizados y preparados para enfrentar los desafíos del entorno laboral en constante evolución.

Distribución de nuestra fuerza laboral

Al cierre del año 2023, la fuerza laboral estuvo compuesta por un total de 57 colaboradores. De estos, 16 estaban asignados a funciones administrativas en la Oficina Central, 13 se desempeñaban en la Planta Termoeléctrica, mientras que 28 estaban destinados a los servicios de operación y mantenimiento de la Planta Amoniacoy Urea.

El incremento en el número de empleados fue gestionado de manera responsable y controlada, cumpliendo rigurosamente con los estándares de servicio de la empresa. Además, esta ampliación permitió cubrir las posiciones vacantes existentes, garantizando así la continuidad operativa en todas las áreas.



Reclutamiento y Selección

La contratación de nuevos colaboradores se llevó a cabo siguiendo una planificación detallada del talento humano, en estricto cumplimiento con el Plan Anual de Incorporación de Personal (PAI 2023) aprobado por la Gerencia General y conforme a normativa interna.

Durante el año 2023, los procesos de selección de personal se ejecutaron de acuerdo con los procedimientos establecidos para cada función. Tras esta fase inicial, los candidatos realizaron una prueba técnica proporcionada por la unidad solicitante, la cual determina un puntaje mínimo de aprobación para avanzar a la etapa de entrevistas. El equipo de Talento Humano y la Unidad solicitante verificaron que los candidatos seleccionados cumplieran con los requisitos del cargo. Además, se evaluaron los resultados de las pruebas psicolaborales, que formaron parte integral de los informes finales de cada proceso de selección de personal.

Desarrollo de habilidades

Se llevaron a cabo un total de 16 eventos de capacitación, de las cuales 8 estaban destinadas al personal de la Planta Amoniaco y Urea (PAU) y 8 para el equipo de la Planta Termoeléctrica Buló Buló. El presupuesto ejecutado para estas actividades refleja un cumplimiento del 97,77% del presupuesto aprobado y una cobertura de capacitación del 98% de los colaboradores.

Taller de Visualización y Nuevo Propósito Organizacional

Se llevó a cabo un significativo taller de visualización y definición de propósito organizacional. El objetivo principal de este evento fue compartir y comprometer al equipo de trabajo con el nuevo propósito de la empresa, así como abordar los desafíos emergentes en el mercado y en el negocio.

Este taller se desarrolló en el último trimestre del año con el fin de no solo familiarizar al equipo con los nuevos retos empresariales, sino también de fomentar un liderazgo transformador que promueva el compromiso y el bienestar de los colaboradores con la empresa. Además, se buscó consolidar la identidad corporativa para potenciar la productividad y alcanzar los objetivos establecidos para el período 2023-2024.

El taller estuvo dirigido al personal administrativo, así como a representantes de la Planta Termoeléctrica y del Servicio de Operación y Mantenimiento de Turbomáquinas de la Planta de Amoníaco y Urea.



Gestión de compras responsables

El año 2023 representó un período de desafíos significativos y logros destacados para el Área de Adquisiciones de Chaco Energías S.A. A pesar de los obstáculos encontrados en el camino, se mantuvieron altos niveles de eficiencia y transparencia en todos los procesos de adquisición y contratación de bienes y servicios.

El papel del Área de Adquisiciones se centra en programar, coordinar, ejecutar y administrar los procesos de Adquisiciones y Contrataciones de obras y servicios, así como de equipos, repuestos, herramientas, combustibles, lubricantes y materiales necesarios para la ampliación, operación y mantenimiento de la empresa y sus plantas. El equipo se compromete a realizar estas gestiones de manera oportuna, cumpliendo con los estándares de calidad especificados y optimizando la inversión de recursos económicos y humanos.

Una de las responsabilidades clave del área fue garantizar que las contrataciones de bienes y servicios se ajusten a lo establecido en los Procedimientos y Reglamento de Contrataciones de Bienes y Servicios vigentes y aprobados. Además, se encargó del manejo de los expedientes de contratación, asegurando un estricto control documental que refleje y respalde todas las gestiones realizadas en este ámbito.

El área de Adquisiciones también gestionó registros de proveedores, buscando obtener condiciones óptimas de adquisición en beneficio de la Empresa. Esto implicó una coordinación constante con proveedores y agencias despachantes para las gestiones logísticas de Importaciones & Exportaciones, garantizando las mejores condiciones para el traslado de mercaderías y fletes internos y externos hasta el destino final, es decir, las plantas de la Empresa.



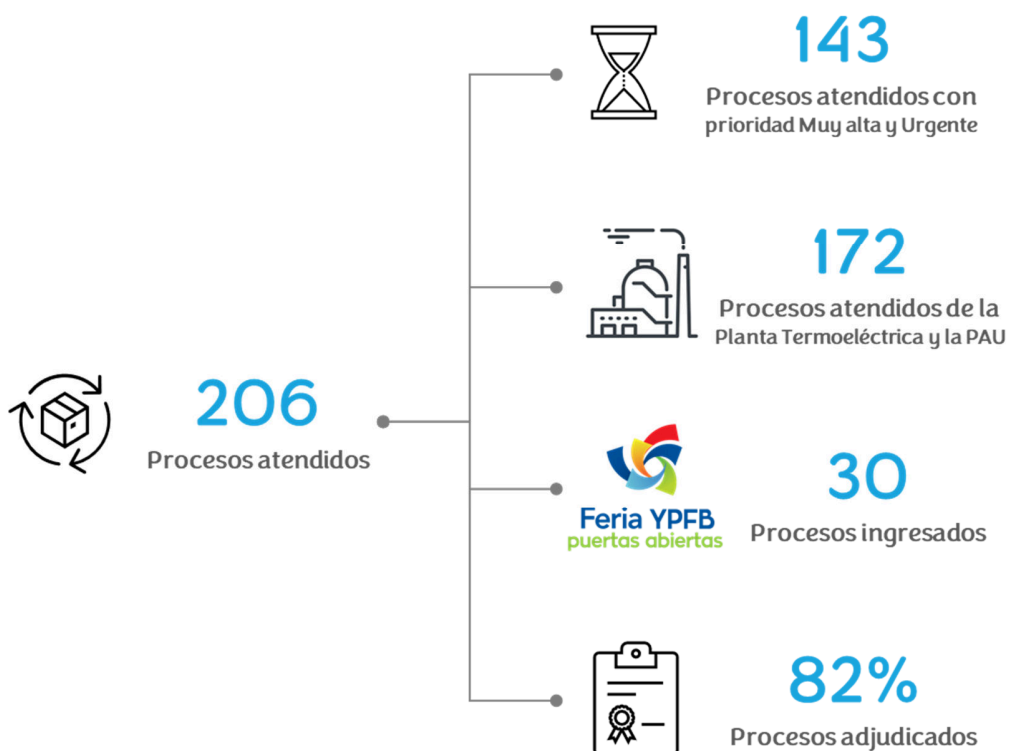
Además, participó en programas designados por YPFB Corporación, como la Feria YPFB "Puertas Abiertas" y "Encuentro con Proveedores", entre otros. Mantener una coordinación efectiva tanto interna (con el Área Administrativa, Área Operativa, entre otros) como externa (con Proveedores, Aduana, entre otros) fue fundamental para el cumplimiento eficiente de las tareas

Procesos de contratación de Bienes y Servicios

El Área de Contrataciones se enfocó en varios aspectos clave para optimizar la gestión de los procesos de adquisición y contratación. El principal objetivo fue garantizar la obtención oportuna de bienes y servicios de calidad, cumpliendo con todas las normativas y regulaciones pertinentes.

Para la ejecución de los procesos de contratación de bienes y servicios requeridos, se gestionó el Programa Anual de Contrataciones (PAC) 2023, realizando modificaciones e inclusiones para su registro. Se administraron los requerimientos de las unidades solicitantes para asignación de código de proceso (NP), supervisando el cumplimiento de los actos administrativos según los Reglamentos de Contratación de Bienes y Servicios de Chaco Energías S.A.

Se llevaron a cabo diversos procesos de contratación, incluyendo aquellos relacionados con la Planta Termoeléctrica Bulo Bulo, el Contrato N° ULG-SCZ-013/2021 de la Planta Amoniaco y Urea, y los procesos de la Oficina Central de Chaco Energías S.A. Cumpliendo con el Reglamento de Contrataciones de Bienes y Servicios, se gestionó la publicación de todos los procesos en la página oficial de la web de CHACO ENERGÍAS S.A., garantizando transparencia y accesibilidad a los proponentes a través del enlace <https://www.chacoenergias.com.bo/bienes-y-servicios/>



Programa Anual de Contrataciones (PAC)

El PAC fue el instrumento de planificación de contrataciones para la gestión, elaborado en función al Plan Estratégico Empresarial y Presupuesto. Las Unidades Solicitantes elaboraron y remitieron el PAC a la Unidad de Contrataciones, quien procedió a su revisión, consolidación, formulación, registro y publicación.

- PAC-CHE-2023: comprendió los procesos requeridos por la Planta Termoeléctrica Bulo Bulo y los requerimientos de contrataciones de la Oficina Administrativa. Se realizaron un total de 37 versiones con modificaciones e inclusiones, en



respuesta a las necesidades y actualizaciones proporcionadas por las diversas Unidades Solicitantes.

- PAC-PAU-2023: correspondió al programa anual de contrataciones para la Planta de Amoniaco y Urea (PAU), destinado a abordar los contratos de servicios correspondientes. Durante el año 2023, se realizaron un total de 21 revisiones del PAC con el fin de ajustarlo a las necesidades y actualizaciones proporcionadas por las Unidades Solicitantes. Estas revisiones condujeron a la implementación de nuevos procesos y modificaciones.

Gestión de Proveedores

Se llevó a cabo la gestión de proveedores con el propósito de facilitar la coordinación externa y garantizar la transparencia en todos los procesos. Para este fin, se desarrolló una base de datos sólida y diversificada en Excel, complementaria al Sistema de Gestión de Proveedores YPFB (Zeus), con acceso a través de la página web de Chaco Energías S.A. Se asignaron usuarios y contraseñas específicos para este sistema, agilizando las respuestas a las solicitudes de cotización y fomentando una mayor competencia entre proveedores.

Además, se implementó el Registro de Proveedores en la página oficial de Chaco Energías S.A. durante el Encuentro con Proveedores, enriqueciendo así la base de proveedores de la empresa.

Durante el último año, se realizaron reuniones corporativas para revisar y actualizar el Reglamento Corporativo de Gestión de Proveedores. Este proceso se llevó a cabo en coordinación con la unidad de DCC de YPFB, con el objetivo de homologarlo entre todas las empresas Filiales y Subsidiarias de YPFB Corporación. Se tuvieron en cuenta los lineamientos, políticas y reglamentos establecidos por YPFB Corporación para garantizar el cumplimiento normativo. Este reglamento actualizado servirá como base

para la elaboración e implementación de los reglamentos y procedimientos de Chaco Energías S.A.

Gestión Logística

En cuanto a la gestión logística, se encargó de planificar y gestionar el flujo de solicitudes entre proveedores nacionales e internacionales y los clientes internos de Chaco Energías S.A. Se implementaron sistemas de control y mejora continua para garantizar un seguimiento óptimo de las solicitudes desde su origen hasta su destino final dentro de la empresa. Esta coordinación se llevó a cabo con diversas entidades y agencias clave, como la Aduana Nacional de Bolivia y SENADEX.

Chaco Energías S.A. participó activamente en las Ferias a la Inversa para Contrataciones de Bienes y/o Servicios convocadas por YPFB durante el año 2023. Estas ferias, conocidas como "Puertas Abiertas 2023", permitieron registrar 30 procesos de contratación de Bienes y Servicios, con un importe total estimado de adjudicación de más de 2,2 millones de bolivianos. La participación en estos eventos contribuyó a promover una mayor participación de proveedores en los procesos de contratación y a alimentar el registro de proveedores de Chaco Energías S.A.

Gestión de riesgos en procesos de contratación

En cuanto a la gestión de riesgos, el área de adquisiciones se transformó en un detector de riesgos con el objetivo de salvaguardar los intereses de la empresa y cumplir con sus metas. Se identificaron y gestionaron las fuentes de riesgo para anticiparlos y mejorar la eficiencia en la gestión. Además, se consideró la opción de diversificar la dependencia de los proveedores para obtener mejores precios y condiciones en las compras de bienes y servicios.



Operación Comercial

Operación Comercial y Servicios

Siguiendo la tendencia de gestiones anteriores, el despacho de las unidades de Chaco Energías S.A., se ha reducido considerablemente, dado que las turbinas, han tenido asignación de Reserva Fría gran parte del año, lo mismo que se visualiza para la próxima gestión. La compañía ha continuado llevando adelante acciones conducentes a mantener una alta disponibilidad de la planta termoeléctrica en el Mercado Eléctrico Mayorista, optimizando constantemente la gestión así como supervisando que la duración de los mantenimientos programados se mantenga; la tasa de indisponibilidad forzada promedio anual ha subido, comparada con la anterior gestión, principalmente, debido a las restricciones en la provisión de combustible, debido a las implementación de proyectos para asegurar las condiciones necesarias en el ducto de entrega.

Durante la gestión 2023, se ha continuado con la prestación de servicios de Operación & Mantenimiento de Turbomáquinas de la Planta de Amoniaco y Urea, bajo el Contrato N° ULG-SCZ-O13/2021 y el 28 de abril del 2023 se ha suscrito el contrato ULG-SC-O43/2023 con vigencia al 30 de abril de 2025 destacando el aporte del servicio de Chaco Energías en el O&M de las 9 turbomáquinas de esta importante Planta.

Producción de la Central

La participación de Chaco Energías S.A. en la generación de energía eléctrica, comparada con los otros generadores térmicos del Sistema Interconectado Nacional (SIN), en la gestión 2023, alcanzó los siguientes resultados:

Participación en la Inyección al SIN en 2023		
Inyecciones	%	MWh
Chaco Energías S.A.	0,61%	67.841
Otros Generadores del SIN	99,39%	10.890.647
Total	100,00%	10.958.488

Fuente: DTE respectivos del 2023

La participación de Chaco Energías S.A. en la inyección de energía eléctrica al SIN, respecto al resto de los otros generadores del SIN, en la gestión 2023, se puede ver en la siguiente tabla:

Participación de entre los Generadores Térmicos en 2023		
Inyecciones	Porcentaje	MWh
Chaco Energías S.A.	0,87%	67.841
Otros Generadores Térmicos	99,13%	7.724.170
Total	100,00%	7.792.011

Fuente: DTE respectivos del 2023

La inyección de energía eléctrica al SIN es parte del cumplimiento de las obligaciones contractuales, referidas a la licencia de generador; cuyas normas y regulaciones son establecidas por la AETN y el SIN.

Comparando la generación de energía eléctrica de Chaco Energías S.A. entre los años 2021, 2022 y 2023, vemos los resultados anuales en la siguiente tabla:



Relaciones de Energía Bruta de CHACO ENERGÍAS S.A.					
Chaco Energías S.A.	2021	2022	2023	2022/2021	2023/2022
	MWh	MWh	MWh	%	%
	14.769,43	109.844,50	70.615,36	744%	64%

Fuente: Reportes de planta respectivos del 2023

Potencia Firme, Potencia Firme remunerada, Reserva Fría y Reserva Fría Remunerada

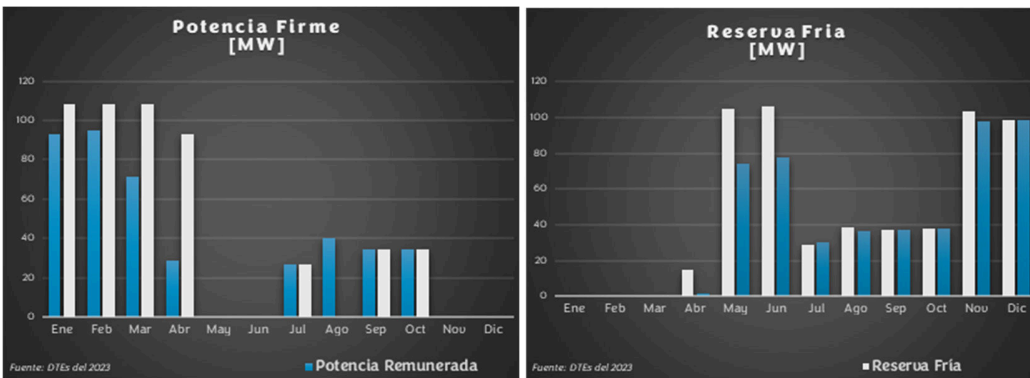
En relación a la Potencia Firme y Reserva Fría calculada por el CNDC, hasta el mes de abril las unidades BULO1, BULO2 y BULO3 estaban asignadas con Potencia Firme, durante el mes de mayo la unidad BULO3 ingresa a Potencia Firme mientras las otras unidades permanecen en Reserva Fría y a partir del mes de junio, con el ingreso de un nuevo Agente Termoeléctrico y, hasta el mes de octubre las unidades BULO2 y BULO3 son desplazadas a PPG. El segundo semestre eléctrico inicia el mes de noviembre y a partir de este mes con la nueva declaración de Agentes las unidades BULO1 y BULO3 están asignadas algunos días con potencia Firme y el resto del tiempo las tres unidades están en Reserva Fría.

Desde el mes de noviembre, que es cuando inicia el segundo semestre eléctrico, con la nueva declaración de precios, las unidades están con asignación predominante de Reserva Fría, teniendo la BULO1 algunos subperiodos de Potencia Firme.

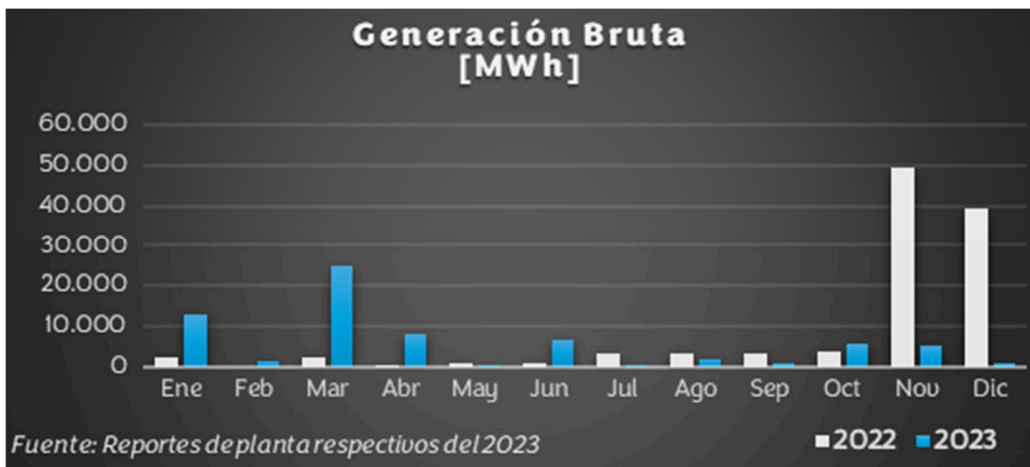
Para el 2024 se prevé de igual manera una asignación predominante de Reserva Fría para las tres unidades, con eventuales subperiodos en Potencia Firme, el mayor para la BULO3 para el último trimestre.

En cuanto a Potencia Firme y Reserva Fría, el comportamiento ha sido de acuerdo a la programación de mediano plazo, excepto por los meses de noviembre y diciembre, donde se ha tenido temperaturas más altas que los

promedios de gestiones anteriores, lo que ha ocasionado mayor demanda y las unidades que estaban inicialmente asignadas como Potencia Firme, han sido convocadas a despachar. Este tipo de comportamiento se prevé que se mantenga durante el primer trimestre de la próxima gestión:



La generación bruta de la Planta durante las gestiones 2022 y 2023 puede ser apreciada en el siguiente gráfico:



Se evidencia una baja en la generación, comparando con la gestión anterior, principalmente debido a la asignación en Reserva Fria, ya que las unidades solo fueron convocadas a despachar en caso de que una de las unidades asignadas a despachar, hayan tenido algún imprevisto.



A continuación, se puede apreciar los valores anuales de potencia remunerada y reserva fría remunerada en la siguiente tabla:

Participación en la Potencia Remunerada y la Reserva Fría Remunerada		
Potencia Remunerada	MW	Porcentaje
Chaco Energías S.A.	515,80	2,51%
Resto del SIN	20.024,47	97,49%
Total SIN	20.540,26	100,00%

Fuente: DTE respectivos del 2023

La relación de la potencia y reserva fría remunerada de Chaco Energías S.A. durante las gestiones 2021 al 2023 dentro del SIN, se puede observar porcentualmente en la siguiente tabla:

Participación en la Potencia Remunerada y la Reserva Fría Remunerada			
	2021	2022	2023
CHACO ENERGÍAS S.A. / SIN	%	%	%
	0,05	0,04	0,03

Fuente: DTE respectivos del 2023

En diciembre de 2022, El CNDC presento el informe 45/22, que presento los resultados obtenidos a través de la medición de potencia efectiva de las unidades de generación de Chaco Energías S.A., sus consumos y perdidas.

El proceso de medición de potencia efectiva, las pruebas para la determinación del Heat Rate, consumos propios y perdidas, se realizaron de acuerdo con lo establecido en la normativa vigente y con resultados satisfactorios, por lo que se recomendó al Comité de Representantes aprobar los nuevos valores para que los mismos entren en vigencia a partir del 24 de diciembre de 2022.

Operación de la Central

Chaco Energías S.A. cuenta con tres unidades generadoras, denominadas BULO1, BULO2 y BULO3. Las turbinas aeroderivadas que impulsan los generadores eléctricos son de la marca General Electric, modelo LM6000 PC. La turbina de la unidad BULO3 cuenta además con un sistema Sprint que aumenta su capacidad efectiva.

La operación de cada una de las unidades generadoras dio lugar, en el año 2023, a la generación bruta por unidad, que mensualmente totalizó la energía eléctrica que se presenta en el cuadro de la derecha. La generación Bruta total de la gestión 2023 llegó a 70.615 MWh.

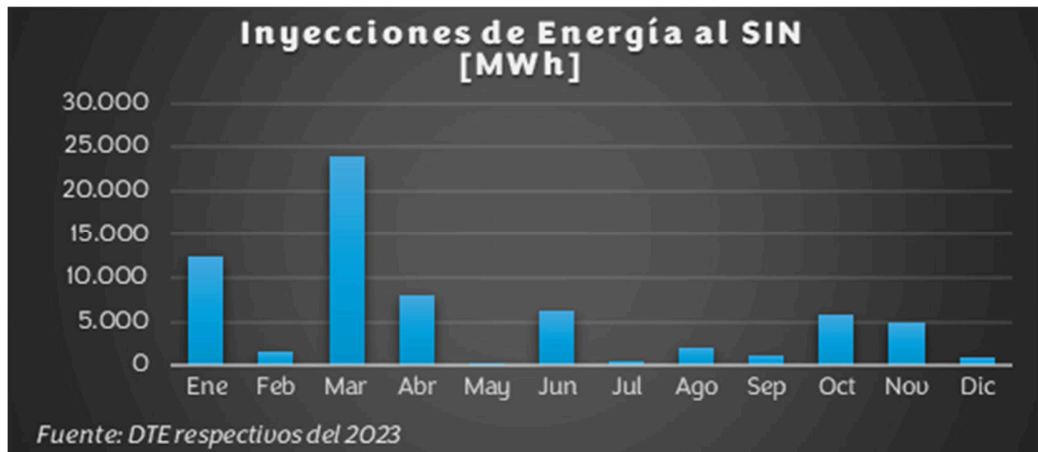
La participación de Chaco Energías S.A. en la generación termoeléctrica del Sistema Interconectado Nacional alcanzó al 0,61 % en la gestión. Considerando los consumos propios y las respectivas pérdidas, las inyecciones al Sistema Interconectado Nacional totalizaron 70.615 MWh.

Al cierre de la gestión, el promedio de Potencia Remunerada y la Reserva Fría Remunerada por el mercado eléctrico ha sido de 38,135 MW.

La energía total inyectada desde Chaco Energías S.A. al Sistema Interconectado Nacional, (considerando la disminución debida a los consumos propios y las pérdidas), se muestra en el cuadro siguiente:

Generación Bruta 2023	
Mes	Total [MWh]
Enero	12.913
Febrero	1.607
Marzo	25.018
Abril	8.228
Mayo	267
Junio	6.525
Julio	562
Agosto	2.152
Septiembre	1.207
Octubre	5.973
Noviembre	5.182
Diciembre	983
Total	70.615

Fuente: Reportes de planta 2023



El consumo de gas natural para la producción de energía eléctrica fue de 675,110 MPC.



Ingresos

En la siguiente tabla se presenta el detalle de los ingresos por el segmento generación de energía y el segmento servicios, correspondiente a la gestión 2023

Ingresos brutos por venta de energía, potencia y prestación de servicios				
Mes	[Bs]			
	Potencia 2023	Energía 2023	Prestacion de Servicios	Total Ingresos 2023
Enero	5.957.851	1.420.547	15.401.734	22.780.133
Febrero	6.842.423	51.204	1.012.811	7.906.437
Marzo	7.737.796	3.517.533	1.295.734	12.551.062
Abril	2.094.474	979.623	4.833.723	7.907.820
Mayo	2.733.828	65.202	1.607.825	4.406.856
Junio	4.190.724	1.064.978	1.791.237	7.046.939
Julio	4.000.614	(6.076)	1.900.613	5.895.151
Agosto	4.578.451	266.757	2.875.131	7.720.339
Septiembre	3.925.424	153.887	9.576.334	13.655.645
Octubre	4.062.979	1.061.056	6.523.809	11.647.844
Noviembre	3.890.273	820.668	4.835.565	9.546.506
Diciembre	14.276.896	(92.143)	2.966.791	17.151.544
Total	64.291.735	9.303.235	54.621.308	128.216.278

El precio por venta de energía promedio en el 2023 fue de 22.98 USD/MWh. El precio promedio por venta de potencia firme en el 2023 fue de 10.28 USD/kW-mes.

De acuerdo al Artículo 61 del Reglamento de Operación del Mercado Eléctrico Mayorista de la Ley de Electricidad 1604, del 21 de diciembre de 1994, se debe efectuar la “Corrección de la potencia firme y potencia de punta prevista”, en el mes de noviembre de cada año se recalculan las potencias firmes de cada período semestral sobre la base de la energía demandada y potencia de punta reales registradas en el Mercado Eléctrico Mayorista y se reliquidan las Transacciones Económicas del Mercado, el

resultado del recalcu en el DTE 15/2023, correspondiente al periodo noviembre 2022 – octubre 2023, incremento los ingresos de Chaco Energías en Bs. 10,316,759.14.

El total facturado en la gestión es de Bs. 134.031.875 (Ciento treinta y cuatro millones treinta y un mil ochocientos setenta y cinco 00/100 bolivianos).

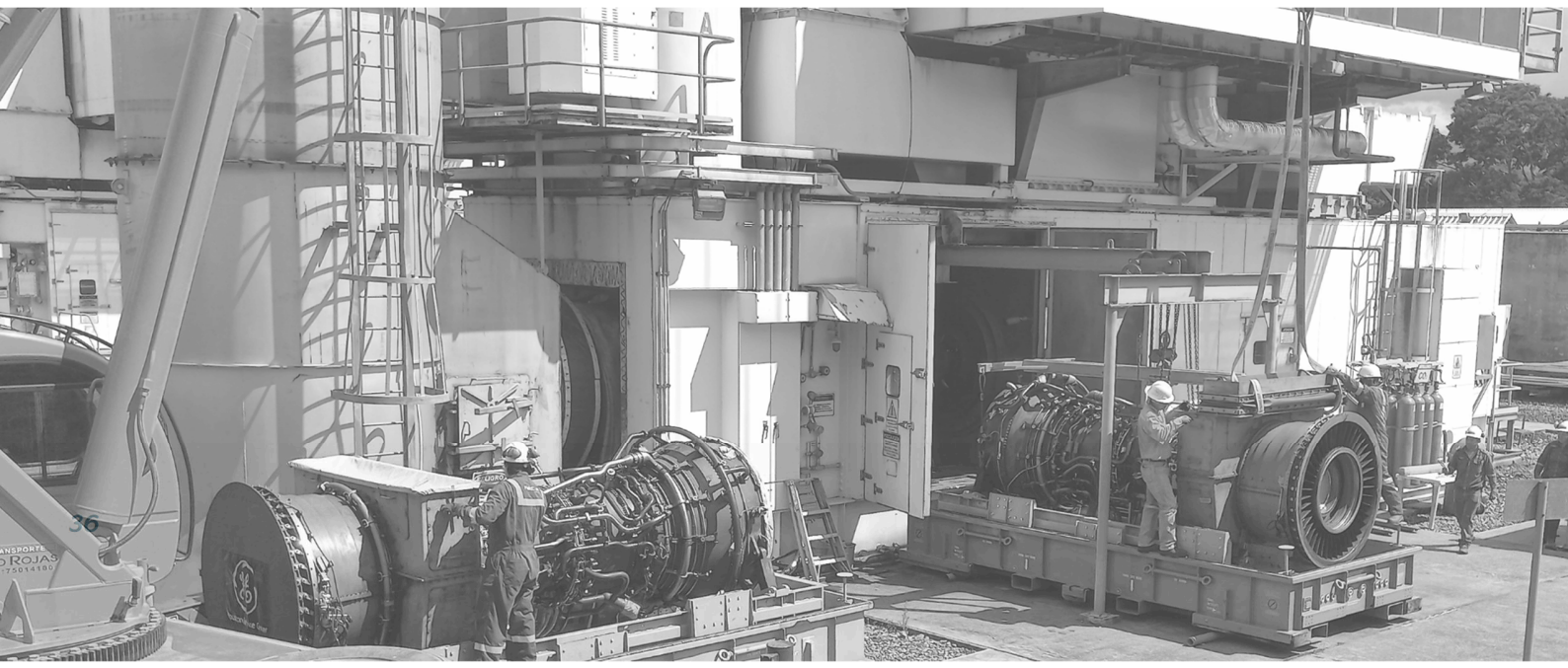
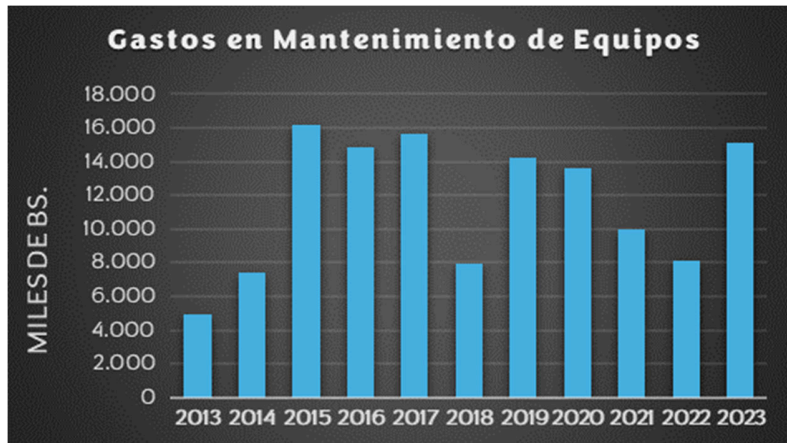
Facturación 2023			
Mes	[Bs.]		TOTAL
	Generacion Energia Electrica	Prestacion de Servicios	
Enero	9.081.287	0	9.081.287
Febrero	7.584.669	6.528.503	14.113.172
Marzo	7.043.648	15.401.734	22.445.382
Abril	8.185.596	1.012.810	9.198.407
Mayo	3.066.066	6.104.246	9.170.312
Junio	2.765.112	0	2.765.112
Julio	5.182.509	0	5.182.509
Agosto	4.068.706	0	4.068.706
Septiembre	4.891.512	24.814.633	29.706.144
Octubre	4.089.059	3.282.539	7.371.598
Noviembre	4.939.445	1.297.217	6.236.662
Diciembre	4.650.514	10.042.071	14.692.584
Total	65.548.122	68.483.753	134.031.875

Desempeño Técnico

Gastos en Mantenimiento

Durante la gestión 2023 Chaco Energías S.A. ha realizado gastos de mantenimiento de Bs. 15.118.625 (Quince millones ochocientos dieciocho mil seiscientos veinticinco 00/100 bolivianos), la siguiente tabla muestra la relación en Gastos de Mantenimiento de los últimos años:

Gastos en Mantenimiento de Equipos	
Gestión	Importe [Bs.]
2013	4.961.135
2014	7.379.693
2015	16.179.371
2016	14.812.700
2017	15.635.091
2018	7.988.000
2019	14.241.969
2020	13.657.301
2021	9.969.488
2022	8.145.049
2023	15.118.625





Características Técnicas

Chaco Energías S.A. es un agente generador que forma parte del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) por más de 23 años a través de la Central Termoeléctrica de Bulobulo a una tensión de 11,5/230 kV.

Cuenta con 3 unidades Generación Aeroderivadas de Marca General Electric Modelo LM6000 PC (2 puestas en operación comercial en el 1999 y 2000) y una unidad LM6000 PC Sprint (puesta en operación comercial el año 2014), geográficamente se encuentra ubicada dentro del campo Carrasco de propiedad de YPFB Chaco S.A. en la localidad de Entre Ríos provincia Carrasco a 235 Km. desde la ciudad de Santa Cruz con coordenadas 17°14'34"S - 64°32'27"E a una altura de 350 msnm y una temperatura promedio anual de 21°C.

La planta cuenta una capacidad de generación de 140,0 MW de Potencia Instalada y durante la gestión 2023 mayormente operó en la modalidad "Punta" y en "Reserva Fría".

El CNDC realizó pruebas de eficiencia, heat rate y consumos propios en las tres unidades, el resultado de estas pruebas fue exitoso permitiendo a las unidades mejorar su eficiencia y costo para el MEM, debido a que se pudo medir una gran mejora en la generación al 50% y 75% de carga, el CDNC el mes de diciembre del 2022 aprobó los valores y están vigentes a la fecha.

Equipos principales

A nivel general las características de las Unidades de Generación BULO1, BULO2 y BULO3:

Datos Generales	BULO1	BULO2	BULO3
Operación Comercial	22/jun/00	22/jun/00	27/ene/14
Potencia Instalada [MW]	45	45	50,04
Potencia Declarada [MW]	43,97	42,66	48,82
Altura		350 m.s.n.m.	
Temperatura promedio		21 °C	

Turbinas	BULO1	BULO2	BULO3
Fabricante	GE	GE	GE
N° Serie	191-133	191-764	191-744
Modelo	7LM6000-PC	LM6000 PC	LM6000 PC SPRINT
Año Fabricación	1998	2013	2012
Año inicio Servicio	2018	2017	2014
Combustible	Gas Natural	Gas Natural	Gas Natural
Potencia ISO MW	45	45	50,04
RPM Eje Alta	10600	10600	10600
RPM Eje Baja	3600	3600	3600

Generador	BULO1	BULO2	BULO3
Fabricante	Lufkin	Lufkin	Flender Graffenstaden
Modelo	NFV02419C	NFVQ24D-PC	TX 61/1 CV
N° Serie	12153	11210839-01	11329
Potencia HP	70000	70000	70000
RPM Ingreso	3627	3627	3600
RPM Salida	3000	3000	3000



Caja Reductora	BULO1	BULO2	BULO3
Fabricante	BRUSH	BRUSH	MEIDEN
Modelo	BDAX 7-290 ERJ	BDAX 7-290 ERJ	80OLLO7 EK- AFT
Nº Serie	62116A-3G	62108A-4G	107466RJI
Potencia KVA	59530	59530	64500
Velocidad RPM	3000	3000	3000
Frecuencia HZ.	50	50	50

Así mismo cuenta con los siguientes equipos de Control de Planta – BOP procesos y equipos auxiliares:

- Sistema de Lubricación de Turbinas
- Sistema de Lubricación de Generadores
- Sistema de Enfriamiento de Aire de Admisión – Chillers
- Sistema de Inyección de Agua Demin
- Tanques de Almacenamiento de Agua.
- Planta de Tratamiento de Agua – PTA
- Sistema de Compresión de Aire de procesos e instrumentación.
- Sistema Contraincendios
- Bancos de Baterías 24 VDC / 125 VDC

Desempeño operativo

- Máxima Disponibilidad y Confiabilidad de las Unidades:
 - SEMESTRE 1: Do \approx 70% y Co \approx 90%.
 - SEMESTRE 2: Do \approx 98% y Co \approx 99%.

- Mínima cantidad de horas de Limitación de Potencia de las Unidades.
- Horas de operación real 1957:36:00 de las unidades mayor Vs. Horas de operación proyectadas 1501:00:00 Vs. Horas programadas por PMP 0:00:00.
- Mejora de ingresos producto de la potencia y energía despachada.
- Reliquidación positiva a favor de CHE, ingresos por unidades en falla, demanda no proyectada y atención de emergencias.

Desempeño en Mantenimiento

- Cumplimiento del plan de Mantenimiento de un 95%.
- Ejecución de tareas de mantenimiento sin indisponer las Unidades.
- Ejecución de tareas predictivas y basadas en condición con personal y equipos propios.
 - Termografía, Análisis de Vibraciones en SS.AA.,
 - Ensayos Eléctricos con equipos Omicrom (Transformadores y Generadores),
 - Megueado de Motores, Tratamiento de Aceites e Inspecciones Boroscópicas.
- Personal certificado y calificado en: Inspecciones Boroscopias, Termografía, Vibraciones, Inspección Visual, Ensayos Eléctricos a maquinas rotativas y estáticas, Manejo de equipos Omicrom CPC-100 y CMC-356, Lubricación.
- Reducción de gastos por Mantenimiento Correctivo producto de fallas.
- Reducción de gastos de Mantenimiento planificado.

Salud y seguridad operativa

- Producción de Agua Desmineralizada certificada.
- Planificación y efectiuización de las capacitaciones externas en el área de seguridad:
 - Manejo Defensivo
 - Primeros Auxilios



Servicios

Servicios de Operación y Mantenimiento en la PAU

Chaco Energías S.A. aprovechando sus recursos, tanto de equipos como de personal especializado, complementando su propia gestión de mantenimiento predictivo dentro de la planta Termoeléctrica, brinda servicios y ensayos especializados en la PAU a través del ítem 2 del contrato ULG-SC-046/2023, de manera resumida a continuación se detallan los ensayos y servicios suministrados en el marco del contrato:

- Servicio Especializado de Boroscopia.
- Servicio Especializado de pruebas eléctricas a maquinas rotativas de media tensión.
- Servicio Especializado de Termografía en Tableros y equipos rotativos.
- Servicios Especializado de Análisis de Vibraciones a tren de máquina.
- Servicio Especializado de tratamiento y filtración de aceites.
- Atención de servicio por oportunidad Parada de Planta PAU 2023, “Servicio de pruebas de 7 relés de protecciones Planta PAU”.
- Atención de servicio por oportunidad Parada de Planta PAU 2023, “Servicio de pruebas de 68 relés de protecciones Planta PAU”.
- Preparación de propuestas para Estudios de Ing. Básica para la interconexión de Campo Carrasco y Batería El Dorado para YPFB Chaco.



Estados financieros al 31/12/2023

Dictamen del auditor Estados financieros auditados

Informe del Síndico